

Staal Engineering



CO₂-PRESTATIELADDER

Directiebeoordeling CO₂-beleid

Staal Engineering B.V.

Periode: 2^e helft 2023 t/m 1^e helft 2024

Versie	Datum	Opgesteld door	Voor akkoord Directie
Versie: 1.0	27 augustus 2024	drs. ir. J. Sneekes	M. Sneekes
			Ing. R. Knijnenburg
			Drs. ir. J. Sneekes

Inhoudsopgave

1	Inleiding en verantwoording	2
2	Besluitvorming.....	3
2.1	<i>Algemeen.....</i>	3
2.2	<i>Besluit over de organizational boundary.....</i>	3
2.3	<i>Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie</i>	3
2.4	<i>Bevindingen vorige directiebeoordeling</i>	3
2.5	<i>Bevindingen Externe Audit</i>	3
2.6	<i>CO2-footprint en energiebeoordeling.....</i>	4
2.7	<i>Evaluatie doelstellingen en maatregelen</i>	5
2.8	<i>Projecten met gunningsvoordeel.....</i>	6
2.9	<i>Vaststellen van de stuurcyclus.....</i>	6
2.10	<i>Communicatiebeleid</i>	6
2.11	<i>Participaties en initiatieven</i>	7
2.12	<i>Budget en investeringen</i>	7
3	Eindoordeel	7

1 Inleiding en verantwoording

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO2-reductiesysteem van Staal Engineering B.V. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO2-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De duurzaamheidsmanager heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft de directie een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO2-reductie.

De CO2-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

- Informeert of de Organizational Boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit
- Informeert naar de voortgang van de doelstellingen, implementatie van maatregelen en of hier eventuele bijsturing op nodig is
- Beoordeeld of er nog zaken zijn die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen)
- Zich laat informeren over de CO2-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen)
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO2-uitstoot
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO2-Prestatieladder, zowel in- als extern
- Zich laat informeren over de initiatieven waarin Staal Engineering B.V. met anderen samenwerkt aan CO2-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen
- Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen
- Jaarlijks een beoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 Besluitvorming

2.1 Algemeen

Staal Engineering B.V. is CO₂-prestatieladder gecertificeerd. De eerste versie van het CO₂-managementplan is middels een interne en externe audit beoordeeld en de resultaten hiervan zijn in de eerste directiebeoordeling meegenomen. Deze directiebeoordeling vindt plaats in het tweede jaar nadat de oorspronkelijke certificering is afgegeven.

2.2 Besluit over de organizational boundary

De organizational boundary is niet gewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar en is vastgesteld op Staal Engineering B.V. en wordt bevestigd door de directie.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit en zelfevaluatie over de 2^e helft van 2023 heeft plaatsgevonden op 22 januari 2024. De laatst uitgevoerde interne audit over de 1^e helft van 2024 heeft plaatsgevonden op 26 augustus 2024. Uit de interne audit kwamen geen grote bevindingen naar voren. De uitkomsten uit de eerste externe audit zijn in deze directiebeoordeling meegenomen.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

In de vorige directiebeoordeling is geconstateerd dat er een dalende trend zichtbaar is in de CO₂-uitstoot in absolute getallen. Daarnaast is geconstateerd dat er een reductie van de CO₂-uitstoot is in met name de emissiestromen binnen scope 1 en 2 plus zakelijk verkeer. Deze dalingen zijn toegeschreven aan reductiemaatregelen die zijn opgenomen in het plan van aanpak.

Er is ook geconstateerd dat de uitstoot omtrent zakelijk verkeer is toegenomen. De reden hiervoor gegeven is dat het kantoor verder afgelegen is van de locaties waar onze klanten zich bevinden. Hiermee is de doelstelling omtrent zakelijk verkeer niet gehaald. Omdat het streven is de totale uitstoot te minimaliseren is geconstateerd door de directie dat het woon- werkverkeer wel aanzienlijk is gedaald en dit positieve effect opweegt tegen het niet behalen van deze enkele doelstelling.

De overige nog openstaande doelstellingen zijn deels behaald. Het tijdspad tot 2025 biedt nog voldoende ruimte om deze doelstellingen succesvol te maken.

2.5 Bevindingen Externe Audit

Sterke punten:

- Eenvoud en goede opzet van de rapportage en het systeem
- Eigen initiatief en bewustzijn ook woon- werkverkeer op te nemen, ongeacht de grens vanuit trede 3.

Bevindingen:

- 1 van de drie medewerkers heeft een aantoonbaar gebruik van groene stroom in zijn auto. In de emissie berekening is uitgegaan van een gemiddelde stroom mix.

Opmerking directie: De directie heeft geconstateerd dat dit juist is opgepast in het document 'verbruik en uitstoot' en het plan van aanpak.

Ernstige tekortkomingen

- Geen

Mogelijkheden ter verbetering

- Doelstellingen zijn gekoppeld aan het vinden van een nieuw pand. Het pand is inmiddels gevonden. Wat doet dit met de doelstellingen?

Opmerking directie: De invloed van het nieuwe pand is verwerkt in het plan van aanpak en de doelstellingen.

De directie heeft geconstateerd dat de opmerkingen uit de laatste externe audit naar behoren zijn opgepakt.

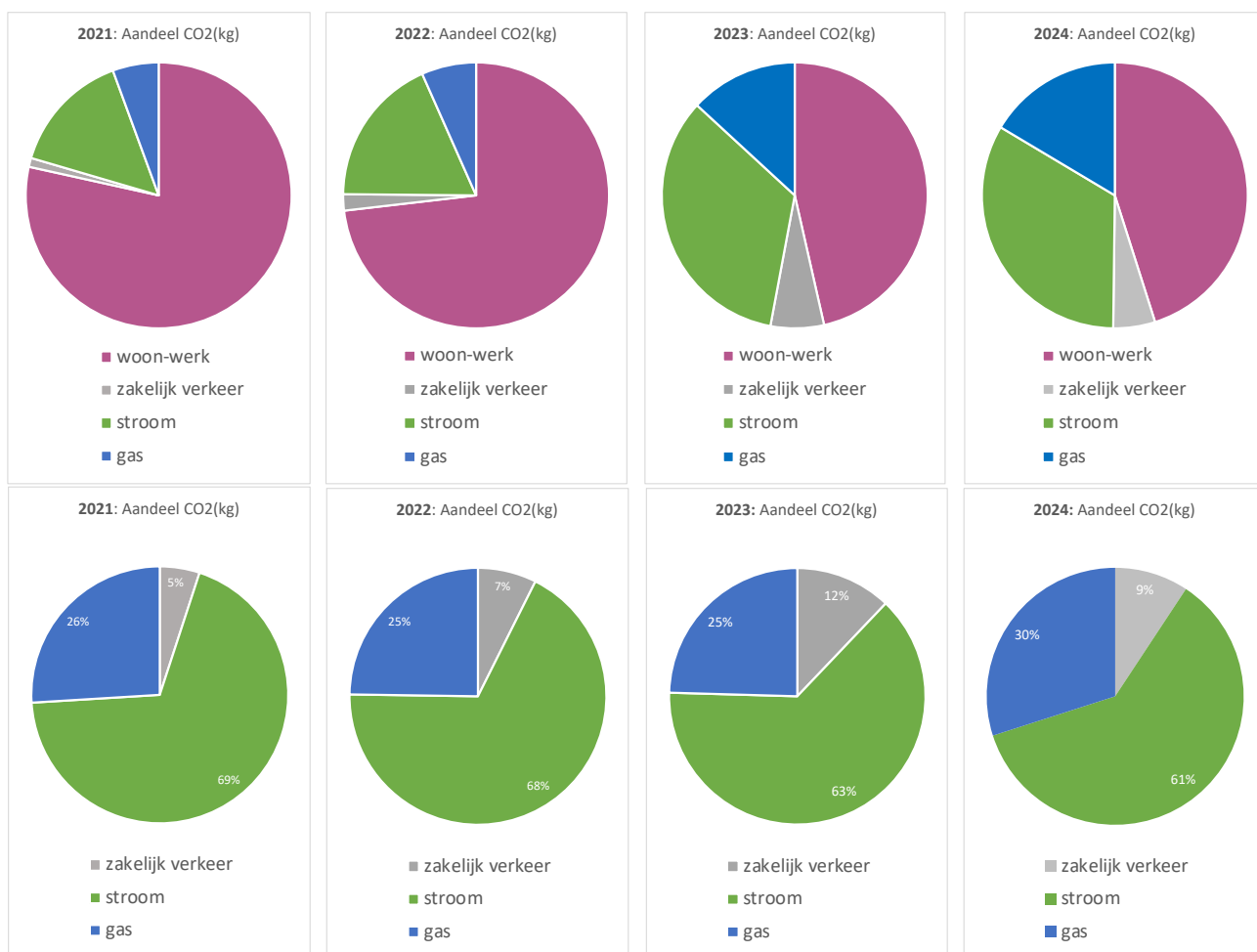
2.6 CO2-footprint en energiebeoordeling

De uitstoot van emissies tot en met de 1^e helft van 2024 is als volgt:

CO2(kg)	stroom	gas	zakelijk verkeer	Totaal trede 3	woon-werk	Totaal
2021	1.441,9	542,6	104,9	2.089,4	7.609,2	9.698,6
2022	1.263,6	461,3	137,6	1.862,5	5.077,5	6.940,0
2023	1.417,2	549,3	271,1	2.237,7	1.941,1	4.178,8
2024H1	708,6	349,3	108,3	1.166,1	957,9	2.124,1

Over de grootste emissiestromen binnen de scope van ambitieniveau 3 is analyse uitgevoerd. Aanvullend is een analyse uitgevoerd over de totale emissiestromen inclusief woon-werkverkeer.

Duidelijk is nog altijd dat stroom de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen de scope van ambitieniveau 3, maar dat woon-werkverkeer verreweg de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen onze organisatie. Besloten is om verder te kijken dan alleen de scope binnen ambitieniveau 3. Als organisatie streven wij niet louter naar het behalen van een certificaat, maar naar het minimaliseren van onze totale milieu-impact, daarom hebben wij woon-werkverkeer ook in onze energiebeoordeling en reductiemaatregelen meegenomen.



De directie constateert dat de dalende trend van CO2-uitstoot binnen onze organisatie in absolute getallen inclusief woon-werkverkeer afneemt. De directie constateert dat alle maatregelen om de CO2-uitstoot te verminderen die op dit moment binnen de beslissingsbevoegdheid van de directie liggen en de bedrijfsvoering niet in de weg staan, zijn genomen.

De belangrijkste maatregel die een verdere reductie van de CO2-uitstoot kan doen dalen is het overstappen naar groene stroom en zonnepanelen in het pand dat door voor de bedrijfsactiviteiten wordt gehuurd. Hierop kan de directie echter geen directe invloed uitoefenen anders dan blijven aandringen en informeren. De intentie is wel door de verhuurder uitgesproken.

Daarnaast is er een reductie van het aantal CO2-uitstoot voor het zakelijk verkeer. Dit is het gevolg van het feit dat er minder projecten zijn aangenomen, maar tegen een hoger inschrijvingsbedrag. Dit is het gevolg van het winnen van de aanbesteding binnen Gemeente Amsterdam.

2.7 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De reductiedoelstellingen en maatregelen zijn vastgelegd in het CO2-managementplan en hieronder opnieuw weergegeven. De directie constateert dat deze maatregelen nog altijd relevant zijn. Gezien de inhoud van de nog openstaande doelstellingen en de zeer beperkte uitstoot van de organisatie als geheel worden de doelstellingen nog altijd als voldoende en relevant beschouwd.

Scope	Emissie	Doelstelling	Maatregel	Aanpak	Periode	Status
1	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Er bij het betrekken van het nieuwe pand rekening houden met of aandringen op het gebruik van zelf opgewekte (zonne-)energie	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van zelf opgewekte energie. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022-2025	Nog niet behaald Verhuurder nog niet in staat zonnepanelen te plaatsen.
2	Elektra	30% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik voor groene stroom op kantoor	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van groene stroom. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst op over te stappen.	2022-2025	Nog niet behaald Verhuurder nog niet overgestapt naar groenere stroom (mix).
2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik van groene stroom voor het opladen van de auto's welke worden gebruikt voor zakelijk vervoer.	In de thuissituatie bij Jan en Martien overstappen naar groene stroom.	2022-2025	Deels behaald Ralph is overgestapt naar groene stroom. Jan is verhuisd en maakt gebruik van 29 zonnepanelen voor het opwekken van energie voor de auto.

Afgeronde doelstellingen:

Scope	Emissie	Doelstelling	Maatregel	Aanpak	Periode	Status
1	Gas	10% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een pand met een betere thermische isolatie en energielabel.	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezige energiebesparende maatregelen. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022	Behaald Uitstoot 2021: 542,6. Uitstoot 2022: 461,3. Daling 15%.
1	Zakelijk verkeer	Geen stijging van CO2-uitstoot	Ervoor zorgen dat ondanks dat de COVID-19 maatregelen niet meer	Blijven aandringen op het gebruik van vergaderen via	2022	Deels behaald Het aantal zakelijke kilometers is in

			van kracht zijn, het aantal zakelijk gereden kilometers niet toeneemt.	Teams. Het combineren van locatiebezoeken.		absolute zin toegenomen vanwege ons nieuw kantoor. Het aantal vervoersbewegingen per project is niet toegenomen.
2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het aanschaffen van energiezuinigere apparaten	Bij aanschaf of vervanging van apparatuur de keuze maken voor energiezuinige apparatuur.	2022-2025	Behaald Uitstoot 2021: 1984,5 Uitstoot 2022: 1724,9. Daling 13%.
3	Woon-werk	80% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een nieuw kantoorpand waarbij de optimale balans wordt gevonden tussen beperking van woon-werk kilometers en verreden kilometers voor het bezoeken van de fysieke locatie van de projecten en klanten.	Op zoek naar een nieuw kantoorpand op een gunstigere ligging. Het optimum zoeken in het minimaliseren van woon-werk + zakelijk verkeer.	2023	Beoordeeld als afgerond Over 2023 is de afname t.o.v. 2021 75%. Deze doelstelling wordt beschouwd als afgerond. Gezien het zeer geringe aantal gereden kilometers woon-werk is er geen zicht op verdere verbetering.

De directie beschouwd de doelstelling om 80% reductie in CO2-uitstoot te behalen als afgerond. In totaal is er 75% gereduceerd. De directie beschouwd de oorspronkelijk gestelde 80% als net iets te ambitieus en constateert dat een reductie van 75% als meer dan voldoende.

De directie constateert dat de CO2-uitstoot per medewerker bijzonder laag is ten opzichte van het landelijk gemiddelde. De directie constateert tevens dat de resterende drie openstaande doelstellingen voldoende houvast bieden om de CO2-uitstoot verder te doen dalen. Nieuwe doelstellingen zijn niet gedefinieerd, omdat deze de bedrijfsvoering mogelijk in de weg zullen zitten.

2.8 Projecten met gunningsvoordeel

Er zijn geen projecten behaald met gunningsvoordeel.

2.9 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO2-Managementplan is een duidelijke stuurcyclus opgenomen op basis van de Plan-Do-Check-Act methodiek. Deze stuurcyclus zorgt dat de doelen worden bereikt en afwijking van het behalen van de doelen in kaart worden gebracht en er een cyclus ontstaat waarbij structureel bij kan worden gestuurd indien nodig. De taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk geformuleerd. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO2- Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.10 Communicatiebeleid

Het communicatiebeleid is duidelijk vastgelegd en wordt als voldoende beschouwd. Tenminste tweemaal per jaar zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO2-uitstoot, voortgang van doelstelling en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Deze communicatie vindt voornamelijk plaats via de website van Staal Engineering B.V. Er is al een aanzienlijke mate van bewustzijn aanwezig bij medewerkers vanwege eerdere interne communicatie.

2.11 Participaties en initiatieven

Staal Engineering B.V. heeft haar eigen keteninitiatief opgesteld door een ketenpartner actief te betrekken bij de uitvoering van haar opdrachten buiten de traditionele scope van haar werkzaamheden om.

De directie ziet dat het centraliseren van de ingenieursdiensten door de Gemeente Amsterdam middels een raamcontract voor Staal Engineering B.V. heeft geresulteerd in het feit dat het aantal klanten waarvoor Staal Engineering sterk is gedaald. Hetzelfde werk werd voordien uitgevoerd in opdracht van verschillende aannemers. Feitelijk heeft Staal Engineering B.V. 2 (grote) opdrachtgevers te weten de Haven van Amsterdam en de Gemeente Amsterdam.

Staal Engineering heeft zitting in de ingenieurstafel Gemeente Amsterdam. Aan deze tafel nemen, op initiatief van de Gemeente Amsterdam, ingenieursbureaus deel die werken voor de Gemeente Amsterdam. Naast andere onderwerpen is duurzaamheid inclusief CO₂-uitstoot een onderwerp dat hoog op de agenda staat. De tafel komt periodiek bijeen om deze onderwerpen te bespreken. Acties worden gedefinieerd en gemonitord.

2.12 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 3 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De grootste kosten zijn de directie inzet in uren van directielid Jan Sneekes. Per jaar wordt er maximaal 240 uur van de uren van Jan Sneekes gereserveerd om deze werkzaamheden uit te voeren. Daarnaast is er een geldelijk budget gereserveerd van in totaal € 10.000,- euro, opgedeeld als volgt:

- Kosten certificering: 2.500,- per jaar
- Contributie SKAO: 300,- per jaar
- Deelname aan initiatieven: 2.500,- per jaar
- Overige nader te bepalen: 4.700,- per jaar

3 Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO₂-managementplan werkt zoals bedoeld. Het ieder halfjaar in kaart brengen van de emissiestromen geeft veel inzicht in de energieverbruiken en geeft de juiste handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Certificering is van belang voor het scherp houden van de verantwoordelijken binnen Staal Engineering B.V., voor het binnenhalen van opdrachten, onze concurrentiepositie in de markt en onze duurzaamheidsambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

De directie constateert dat de CO₂-uitstoot per medewerker zeer laag is, zeker in vergelijking met het landelijk gemiddelde en het woon- werkverkeer meegerekend. Het ziet daarom op dit moment geen aanvullende reductiedoelstellingen die de CO₂-uitstoot zouden kunnen verlagen zonder de bedrijfsvoering te schaden. De directie heeft daarom het streven de nadruk te leggen op uitvoer geven aan de bestaande reductiedoelstellingen.