

Staal Engineering



CO₂-PRESTATIELADDER

Directiebeoordeling CO2-beleid

Staal Engineering B.V.

Periode: 2^e helft 2022 t/m 1^e helft 2023

Versie	Datum	Opgesteld door	Voor akkoord Directie
Versie: 1.0	3 oktober 2023	drs. ir. J. Sneekes	M. Sneekes
			Ing. R. Knijnenburg
			Drs. ir. J. Sneekes

Inhoudsopgave

1	Inleiding en verantwoording	2
2	Besluitvorming.....	3
2.1	<i>Algemeen.....</i>	3
2.2	<i>Besluit over de organizational boundary.....</i>	3
2.3	<i>Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie</i>	3
2.4	<i>Bevindingen vorige directiebeoordeling</i>	3
2.5	<i>Bevindingen Externe Audit</i>	3
2.6	<i>CO2-footprint en energiebeoordeling.....</i>	4
2.7	<i>Evaluatie doelstellingen en maatregelen</i>	5
2.8	<i>Projecten met gunningsvoordeel.....</i>	6
2.9	<i>Vaststellen van de stuurcyclus.....</i>	6
2.10	<i>Communicatiebeleid</i>	6
2.11	<i>Participaties en initiatieven</i>	6
2.12	<i>Budget en investeringen</i>	6
3	Eindoordeel	7

1 Inleiding en verantwoording

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO₂-reductiesysteem van Staal Engineering B.V. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De duurzaamheidsmanager heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft de directie een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie.

De CO₂-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

- Informeert of de Organizational Boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit
- Informeert naar de voortgang van de doelstellingen, implementatie van maatregelen en of hier eventuele bijsturing op nodig is
- Beoordeeld of er nog zaken zijn die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen)
- Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen)
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂-uitstoot
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder, zowel in- als extern
-
- Zich laat informeren over de initiatieven waarin Staal Engineering B.V. met anderen samenwerkt aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen
- Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen
- Jaarlijks een beoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 Besluitvorming

2.1 Algemeen

Staal Engineering B.V. is CO2-prestatieladder gecertificeerd. De eerste versie van het CO2-managementplan is middels een interne en externe audit beoordeeld en de resultaten hiervan zijn in de eerste directiebeoordeling meegenomen. Deze directiebeoordeling vindt plaats een jaar nadat de certificering is afgegeven.

2.2 Besluit over de organizational boundary

De organizational boundary is vastgesteld op Staal Engineering B.V. en wordt bevestigd door de directie.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit en zelfevaluatie over de 2^e helft van 2022 heeft plaatsgevonden op 19 januari 2023. De laatst uitgevoerde interne audit over de 1^e helft van 2023 heeft plaatsgevonden op 3 oktober 2023. Uit de interne audit kwamen geen bevindingen naar voren. De uitkomsten uit de eerste externe audit zijn in deze directiebeoordeling meegenomen.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

In de vorige directiebeoordeling zijn een tweetal aanbevelingen gedaan:

1. **Aanbeveling van de directie:** De grootste winst in reductie is te behalen in het betrekken van een nieuw kantoorpand. Dit is van invloed op alle energiestromen, woon-werkverkeer, zakelijk verkeer, gas en stroom. Start reeds in een vroeg stadium met het zoeken van een geschikt nieuw kantoorpand. Let daarbij zorgvuldig op de reeds aanwezige duurzaamheidsinitiatieven als groene stroom en zonnepanelen. Indien er op basis van locatie (optimaliseren woon-werk en zakelijk verkeer) een pand wordt gekozen welke mogelijk niet optimaal duurzaam is, inventariseer en informeer goed naar de intenties en bereidheid van de eigenaar van het kantoor om dit in de nabije toekomst wel toe te gaan passen.

Opmerking: het nieuwe kantoor is betrokken. De intenties die zijn afgegeven door de verhuurder bij de onderhandelingsgesprekken omtrent duurzame energieopwekking zijn vooralsnog niet nagekomen. Wel heeft de nieuwe locatie een aanzienlijk impact gehad op het verminderen van het woon-werkverkeer en daarmee de totale CO2-uitstoot.

2. **Aanbeveling van de directie:** Externe stakeholders zouden meer betrokken kunnen worden in dit initiatief. Creëer een situatie waarbij de kennis die op wordt gedaan binnen dit initiatief wordt gedeeld met een groter aantal opdrachtgevers en overige stakeholders. Zoek daarnaast naar andere initiatieven die op dit initiatief aansluiten.

Bij de twee grootste klanten (circa 80% van de omzet) zijn initiatieven in gang gezet en wordt door initiatieven van deze klanten door Staal Engineering deelgenomen.

2.5 Bevindingen Externe Audit

Sterke punten:

- Eenvoud en goede opzet van de rapportage en het systeem
- Eigen initiatief en bewustzijn ook woon-werkverkeer op te nemen, ongeacht de grens vanuit trede 3.

Bevindingen:

- 1 van de drie medewerkers heeft een aantoonbaar gebruik van groene stroom in zijn auto. In de emissie berekening is uitgegaan van een gemiddelde stroom mix.

Opmerking directie: De directie heeft geconstateerd dat dit juist is opgepast in het document 'verbruik en uitstoot' en het plan van aanpak.

Ernstige tekortkomingen

- Geen

Mogelijkheden ter verbetering

- Doelstellingen zijn gekoppeld aan het vinden van een nieuw pand. Het pand is inmiddels gevonden. Wat doet dit met de doelstellingen?

Opmerking directie: De invloed van het nieuwe pand is verwerkt in het plan van aanpak en de doelstellingen.

De directie heeft geconstateerd dat de opmerkingen uit de laatste externe audit naar behoren zijn opgepakt.

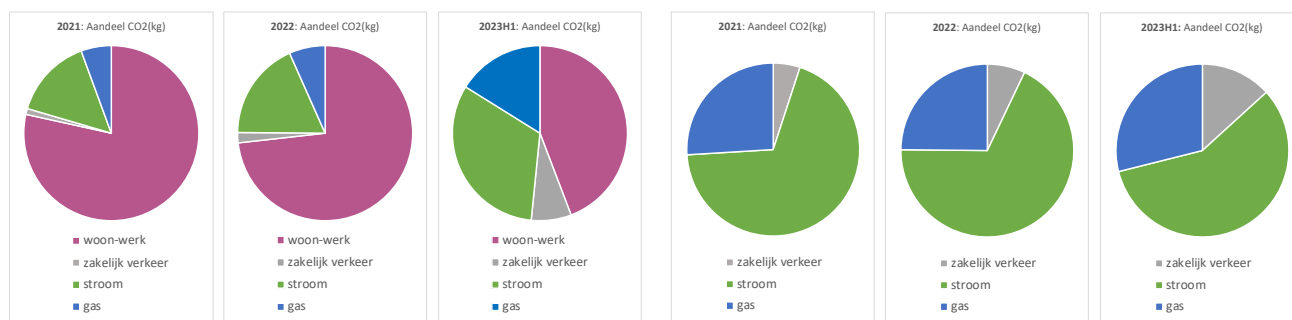
2.6 CO2-footprint en energiebeoordeling

De uitstoot van emissies over 2021 en de eerste helft van 2022 is als volgt:

CO2(kg)	stroom	gas	zakelijk verkeer	Totaal trede 3	woon-werk	Totaal
2021	1.441,9	542,6	104,9	2.089,4	7.609,2	9.698,6
2022	1.263,6	461,3	131,5	1.856,4	5.077,5	6.933,9
2023H1	708,6	354,3	162,3	1.225,2	970,9	2.196,1

Over de grootste emissiestromen binnen de scope van ambitieniveau 3 is analyse uitgevoerd. Aanvullend is een analyse uitgevoerd over de totale emissiestromen inclusief woon-werkverkeer.

Duidelijk is nog altijd dat stroom de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen de scope van ambitieniveau 3, maar dat woon-werkverkeer verreweg de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen onze organisatie. Besloten is om verder te kijken dan alleen de scope binnen ambitieniveau 3. Als organisatie streven wij niet louter naar het behalen van een certificaat, maar naar het minimaliseren van onze totale milieu-impact, daarom hebben wij woon-werkverkeer ook in onze energiebeoordeling en reductiemaatregelen meegenomen.



Er is een dalende trend zichtbaar in CO2-uitstoot binnen onze organisatie in absolute getallen. Daarnaast is er een reductie van het aantal CO2-uitstoot met name in de emissiestromen binnen scope 1 en 2 plus zakelijk verkeer. Deze dalingen zijn toe te schrijven aan reductiemaatregelen die zijn opgenomen in het plan van aanpak. De totale uitstoot is in het afgelopen jaar aanzienlijk gedaald.

2.7 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De reductiedoelstellingen en maatregelen zijn vastgelegd in het CO2-managementplan en hieronder opnieuw weergegeven. De directie constateert dat deze maatregelen nog altijd relevant zijn. Gezien de inhoud van de nog openstaande doelstellingen en de zeer beperkte uitstoot van de organisatie als geheel worden de doelstellingen nog altijd als voldoende en relevant beschouwd.

Scope	Emissie	Doelstelling	Maatregel	Aanpak	Periode	Status
3	Woon-werk	80% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een nieuw kantoorpand waarbij de optimale balans wordt gevonden tussen beperking van woon-werk kilometers en verreden kilometers voor het bezoeken van de fysieke locatie van de projecten en klanten.	Op zoek naar een nieuw kantoorpand op een gunstigere ligging. Het optimum zoeken in het minimaliseren van woon-werk + zakelijk verkeer.	2023	Nog niet behaald Over de 1 ^e helft van 2023 is de afname t.o.v. 2021 74%. De aanname is gemaakt dat in de 2 ^e helft van 2023 een gelijk aantal km's zal worden gereden. Mogelijk is dit minder omdat een groot deel van de vakanties in de 2 ^e helft vallen.
1	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Er bij het betrekken van het nieuwe pand rekening houden met of aandringen op het gebruik van zelf opgewekte (zonne-)energie	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van zelf opgewekte energie. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022-2025	Nog niet behaald Verhuurder nog niet in staat zonnepanelen te plaatsen.
2	Elektra	30% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik voor groene stroom op kantoor	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van groene stroom. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst op over te stappen.	2022-2025	Nog niet behaald Verhuurder nog niet overgestapt naar groenere stroom (mix).
2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik van groene stroom voor het opladen van de auto's welke worden gebruikt voor zakelijk vervoer.	In de thuissituatie bij Jan en Martien overstappen naar groene stroom.	2022-2025	Nog niet behaald Beide nog niet overgestapt.

Afgeronde doelstellingen:

Scope	Emissie	Doelstelling	Maatregel	Aanpak	Periode	Status
1	Gas	10% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een pand met een betere thermische isolatie en energielabel.	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezige energie-besparende maatregelen. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022	Behaald Uitstoot 2021: 542,6. Uitstoot 2022: 461,3. Daling 15%.
1	Zakelijk verkeer	Geen stijging van CO2-uitstoot	Ervoor zorgen dat ondanks dat de COVID-19 maatregelen niet meer van kracht zijn, het aantal zakelijk gereden kilometers niet toeneemt.	Blijven aandringen op het gebruik van vergaderen via Teams. Het combineren van locatiebezoeken.	2022	Deels behaald Het aantal zakelijke kilometers is in absolute zin toegenomen vanwege ons nieuw kantoor. Het aantal vervoersbewegingen per project is niet toegenomen.

2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het aanschaffen van energiezuinigere apparaten	Bij aanschaf of vervanging van apparatuur de keuze maken voor energiezuinige apparatuur.	2022-2025	Behaald Uitstoot 2021: 1984,5 Uitstoot 2022: 1724,9. Daling 13%.
---	---------	-------------------------------	--	--	-----------	--

De directie constateert dat de uitstoot omtrent zakelijk verkeer is toegenomen. De reden hiervoor is dat het kantoor verder afgelegen is van de locaties waar onze klanten zich bevinden. Hiermee is de doelstelling omtrent zakelijk verkeer niet gehaald. Omdat het streven is de totale uitstoot te minimaliseren constateert de directie dat het woon-werkverkeer wel aanzienlijk is gedaald en dit positieve effect opweegt tegen het niet behalen van deze enkele doelstelling.

De overige nog openstaande doelstellingen zijn deels behaald. Het tijdspad tot 2025 biedt nog voldoende ruimte om deze doelstellingen succesvol te maken.

2.8 Projecten met gunningsvoordeel

Binnen de Gemeente Amsterdam is er een aanbesteding geweest waarbij de CO2-prestatieladder certificering gunningsvoordeel oplevert. Wij hebben aan deze aanbesteding deelgenomen en hebben met succes een contract gesloten voor ingenieursdiensten voor maaiveldinrichting.

2.9 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO2-Managementplan is een duidelijke stuurcyclus opgenomen op basis van de Plan-Do-Check-Act methodiek. Deze stuurcyclus zorgt dat de doelen worden bereikt en afwijking van het behalen van de doelen in kaart worden gebracht en er een cyclus ontstaat waarbij structureel bij kan worden gestuurd indien nodig. De taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk geformuleerd. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO2- Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.10 Communicatiebeleid

Het communicatiebeleid is duidelijk vastgelegd en wordt als voldoende beschouwd. Tenminste tweemaal per jaar zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO2-uitstoot, voortgang van doelstelling en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Deze communicatie vindt voornamelijk plaats via de website van Staal Engineering B.V. Er is al een aanzienlijke mate van bewustzijn aanwezig bij medewerkers vanwege eerdere interne communicatie.

2.11 Participaties en initiatieven

Staal Engineering B.V. heeft haar eigen keteninitiatief opgesteld door een ketenpartner actief te betrekken bij de uitvoering van haar opdrachten buiten de traditionele scope van haar werkzaamheden om.

2.12 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen van het CO2-Prestatieladder certificaat niveau 3 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De grootste kosten zijn de directie inzet in uren van directielid Jan Sneekes. Per jaar wordt er maximaal 240 uur van de uren van Jan Sneekes gereserveerd om deze werkzaamheden uit te voeren. Daarnaast is er een geldelijk budget gereserveerd van in totaal € 10.000,- euro, opgedeeld als volgt:

- Kosten certificering: 2.500,- per jaar
- Contributie SKAO: 300,- per jaar
- Deelname aan initiatieven: 2.500,- per jaar
- Overige nader te bepalen: 4.700,- per jaar

3 Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO2-managementplan werkt zoals bedoeld. Het ieder halfjaar in kaart brengen van de emissiestromen geeft veel inzicht in de energieverbruiken en geeft de juiste handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Certificering is van belang voor het scherp houden van de verantwoordelijken binnen Staal Engineering B.V., voor het binnenhalen van opdrachten, onze concurrentiepositie in de markt en onze duurzaamheidsambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.