

Staal Engineering



CO₂-PRESTATIELADDER

Directiebeoordeling CO2-beleid

Staal Engineering B.V.

Periode: 2021 t/m 1^e helft 2022

Versie	Datum	Opgesteld door	Voor akkoord Directie
Versie: 1.0	25 september 2022	drs. ir. J. Sneekes	M. Sneekes
			Ing. R. Knijnenburg
			Drs. ir. J. Sneekes

Inhoudsopgave

1	Inleiding en verantwoording	2
2	Besluitvorming	3
2.1	<i>Algemeen</i>	3
2.2	<i>Besluit over de organizational boundary</i>	3
2.3	<i>Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie</i>	3
2.4	<i>Bevindingen vorige directiebeoordeling</i>	3
2.5	<i>CO2-footprint en energiebeoordeling</i>	3
2.6	<i>Evaluatie doelstellingen en maatregelen</i>	5
2.7	<i>Projecten met gunningsvoordeel</i>	6
2.8	<i>Vaststellen van de stuurcyclus</i>	6
2.9	<i>Communicatiebeleid</i>	6
2.10	<i>Participaties en initiatieven</i>	6
2.11	<i>Budget en investeringen</i>	6
3	Eindoordeel	6

1 Inleiding en verantwoording

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO2-reductiesysteem van Staal Engineering B.V. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO2-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De duurzaamheidsmanager heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft de directie een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO2-reductie.

De CO2-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

- Informeert of de Organizational Boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit
- Informeert naar de voortgang van de doelstellingen, implementatie van maatregelen en of hier eventuele bijsturing op nodig is
- Beoordeeld of er nog zaken zijn die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen)
- Zich laat informeren over de CO2-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen)
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO2-uitstoot
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO2-Prestatieladder, zowel in- als extern
- Zich laat informeren over de initiatieven waarin Staal Engineering B.V. met anderen samenwerkt aan CO2-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen
- Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen
- Jaarlijks een beoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 Besluitvorming

2.1 Algemeen

Voor Staal Engineering B.V. is nog geen CO2-prestatieladder certificering aanwezig. Het opgestelde CO2-managementplan dient nog door een externe auditor te worden beoordeeld. De eerste versie van het CO2-managementplan is middels een interne audit beoordeeld en de resultaten hiervan worden in dit document meegenomen. Omdat het CO2-managementplan recent is opgesteld met als doel het behalen van het CO2-prestatieladder certificaat wordt het document geacht volledig up to date te zijn.

2.2 Besluit over de organizational boundary

De organizational boundary is vastgesteld op Staal Engineering B.V. en wordt bevestigd door de directie.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit en zelfevaluatie voor de CO2-prestatieladder is uitgevoerd op 21 september 2022 door Ralph Knijnenburg. Uit de interne audit kwamen geen bevindingen naar voren. Anders dan aangegeven in de stuurcyclus is de externe audit nog niet meegenomen in deze directiebeoordeling, omdat deze externe audit nog niet heeft plaatsgevonden.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

Dit is de eerste directiebeoordeling, daarom zijn er geen bevindingen te noteren uit de vorige.

2.5 CO2-footprint en energiebeoordeling

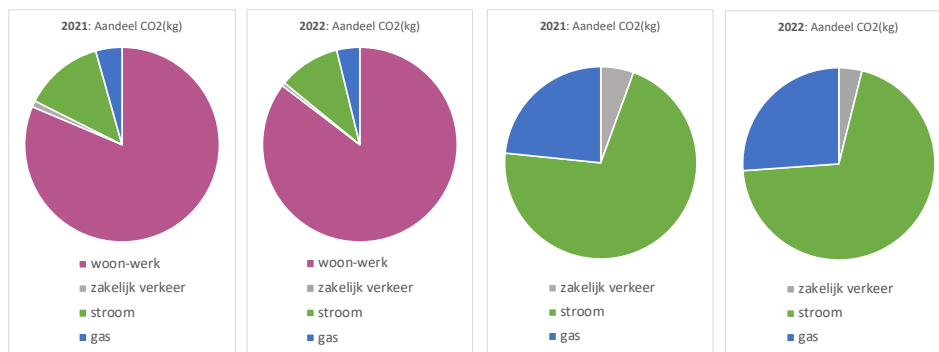
De uitstoot van emissies over 2021 en de eerste helft van 2022 is als volgt:

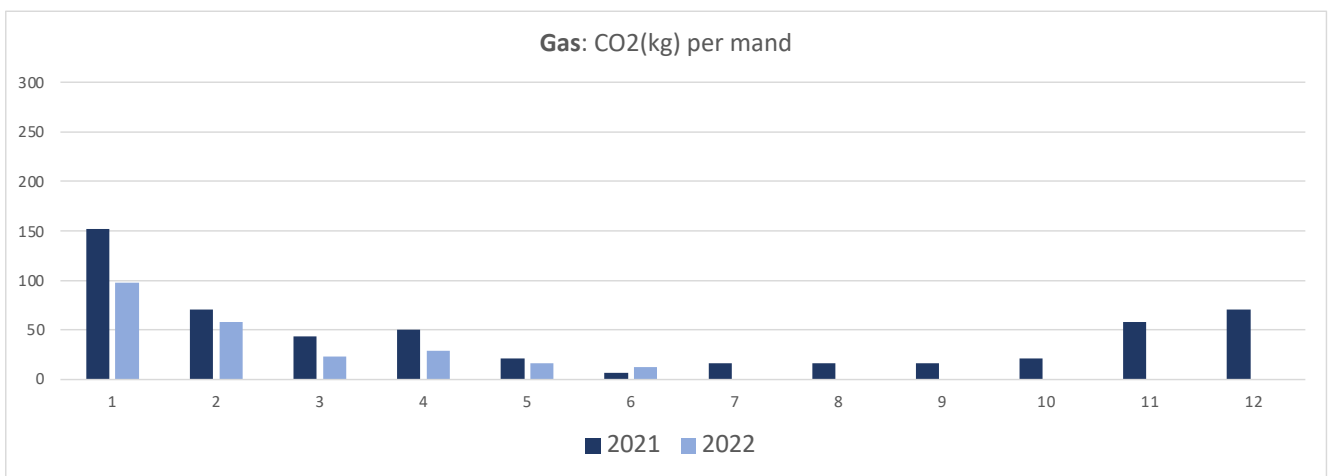
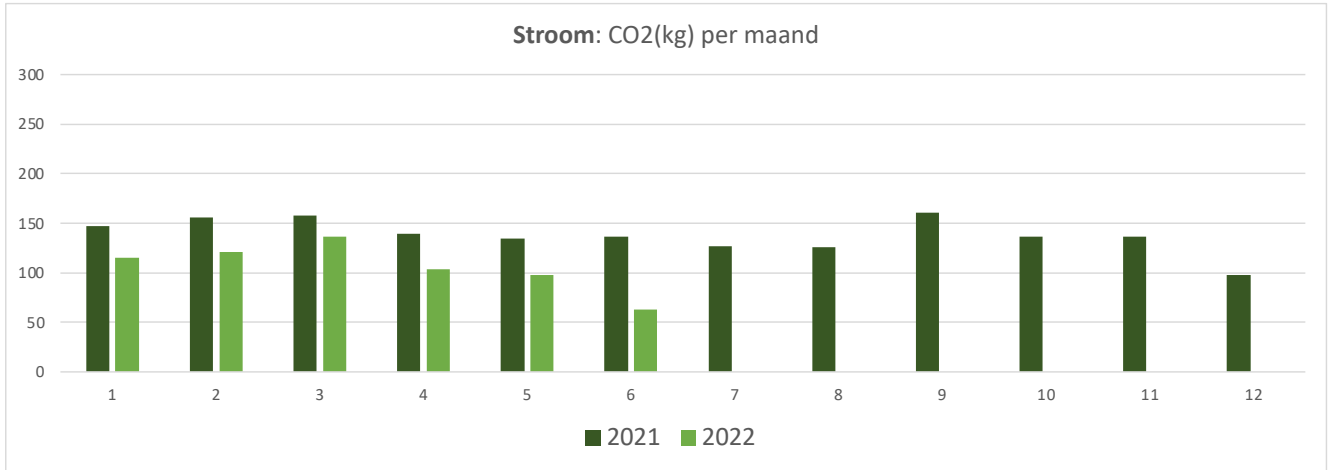
CO2(kg)	stroom	gas	zakelijk verkeer	Totaal trede 3	woon-werk	Totaal
2021	1.653,7	544,2	129,2	2.327,1	10.159,7	14.813,9
1e helft 2022	636,5	237,7	35,5	909,7	5.299,9	7.119,3

Over de grootste emissiestromen binnen de scope van ambitieniveau 3 is analyse uitgevoerd. Aanvullend is een analyse uitgevoerd over de totale emissiestromen inclusief woon-werkverkeer.

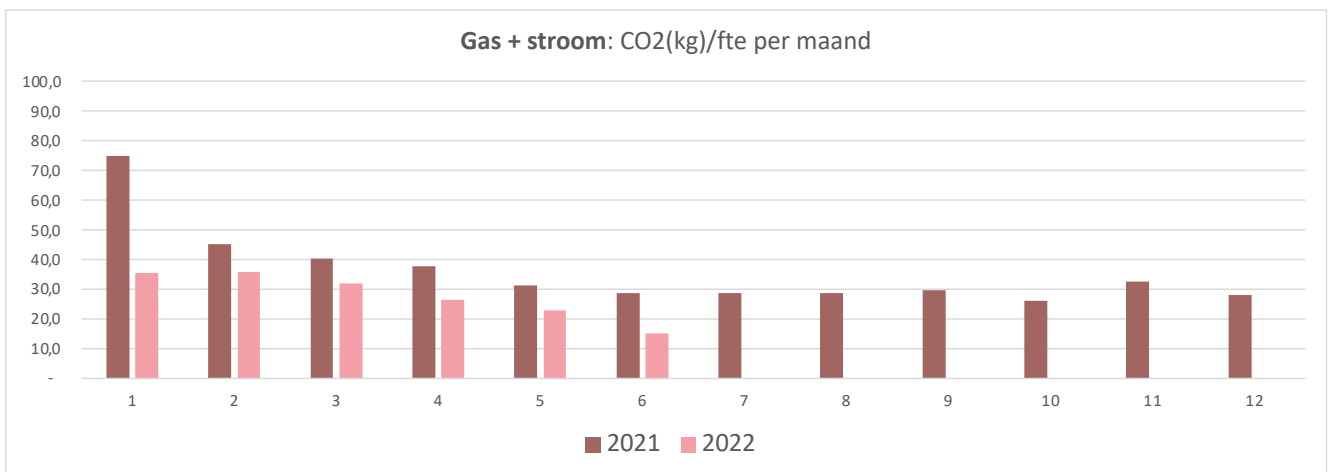
Duidelijk is geworden dat stroom de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen de scope van ambitieniveau 3, maar dat woon-werkverkeer verreweg de grootste CO2-uitstoot veroorzaakt binnen onze organisatie. Besloten is om verder te kijken dan alleen de scope binnen ambitieniveau 3. Als organisatie streven wij niet louter naar het behalen van een certificaat, maar naar het minimaliseren van onze totale milieu-impact, daarom hebben wij woon-werkverkeer ook in onze energiebeoordeling en reductiemaatregelen meegenomen.

Er is een dalende trend zichtbaar in CO2-uitstoot binnen onze organisatie in absolute getallen. Daarnaast is er een reductie van het aantal CO2-uitstoot met name in de emissiestromen binnen scope 1 en 2 plus zakelijk verkeer. Deze dalingen zijn toe te schrijven aan reductiemaatregelen die eerder zijn doorgevoerd maar niet als zodanig zijn gedocumenteerd in een CO2-managementplan of andere documentatie opgesteld ten behoeve van de CO2-prestatieladder.





Daarnaast is in 2022 als gevolg van deze eerder doorgevoerde maatregelen de totale uitstoot van gas + stroom per fte gedaald.



2.6 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De reductiedoelstellingen en maatregelen zijn vastgelegd in het CO2-managementplan en hieronder opnieuw weergegeven. De directie constateert dat deze maatregelen pas zeer recent zijn vastgelegd en gedocumenteerd. De directie beoordeeld de doelstellingen en maatregelen op papier als positief of potentieel effectief. De doelstellingen en maatregelen zijn concreet, meetbaar en verantwoordelijkheden zijn toegekend. De daadwerkelijke effectiviteit zal in de volgende directiebeoordeling worden beoordeeld.

Reductiedoelstellingen uit het verleden welke niet eerder formeel zijn vastgelegd, worden als effectief beschouwd, kijken naar de daling van de uitstoot over de periode 2021 tot en met eerste helft 2022. Maar deze zijn buiten de scope van deze beoordeling.

Scope	Emissie	Doelstelling	Maatregel	Aanpak	Periode	Verantwoordelijke
3	Woon-werk	80% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een nieuw kantoorpand waarbij de optimale balans wordt gevonden tussen beperking van woon-werk kilometers en verreden kilometers voor het bezoeken van de fysieke locatie van de projecten en klanten.	Op zoek naar een nieuw kantoorpand op een gunstigere ligging. Het optimum zoeken in het minimaliseren van woon-werk + zakelijk verkeer.	2022	Jan Sneekes
1	Gas	10% reductie van CO2-uitstoot	Het betrekken van een pand met een betere thermische isolatie en energielabel.	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezige energie-besparende maatregelen. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022	Jan Sneekes
1	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Er bij het betrekken van het nieuwe pand rekening houden met of aandringen op het gebruik van zelf opgewekte (zonne-)energie	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van zelf opgewekte energie. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst in te investeren.	2022-2025	Jan Sneekes
2	Elektra	30% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik voor groene stroom op kantoor	In de zoektocht naar een nieuw kantoorpand rekening houden met de aanwezigheid van groene stroom. En/of de bereidheid van de eigenaar om hier in de toekomst op over te stappen.	2022-2025	Jan Sneekes
2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het aanschaffen van energiezuinigere apparaten	Bij aanschaf of vervanging van apparatuur de keuze maken voor energiezuinige apparatuur.	2022-2025	Jan Sneekes
2	Elektra	10% reductie van CO2-uitstoot	Het verhogen van het gebruik van groene stroom voor het opladen van de auto's welke worden gebruikt voor zakelijk vervoer.	In de thuissituatie bij Jan en Martien overstappen naar groene stroom.	2022-2025	Jan Sneekes, Martien Sneekes
1	Zakelijk verkeer	Geen stijging van CO2-uitstoot	Ervoor zorgen dat ondanks dat de COVID-19 maatregelen niet meer van kracht zijn, het aantal zakelijk gereden kilometers niet toeneemt.	Blijven aandringen op het gebruik van vergaderen via Teams. Het combineren van locatiebezoeken.	2022	Jan Sneekes

Aanbeveling van de directie: De grootste winst in reductie is te behalen in het betrekken van een nieuw kantoorpand. Dit is van invloed op alle energiestromen, woon-werkverkeer, zakelijk verkeer, gas en stroom. Start reeds in een vroeg stadium met het zoeken van een geschikt nieuw kantoorpand. Let daarbij zorgvuldig op de reeds aanwezige duurzaamheidsinitiatieven als groene stroom en zonnepanelen. Indien er op basis van locatie (optimaliseren woon-werk en zakelijk verkeer) een pand wordt gekozen welke mogelijk niet optimaal duurzaam is, inventariseer en informeer goed naar de intenties en bereidheid van de eigenaar van het kantoor om dit in de nabije toekomst wel toe te gaan passen.

2.7 Projecten met gunningsvoordeel

Op dit moment zijn er geen projecten met gunningsvoordeel verkregen bij Staal Engineering B.V. De reden voor het streven naar het verkrijgen van het CO2-prestatieladder certificaat is dat de verwachting is dat dit in de nabije toekomst meer het geval zal zijn. Binnen de Gemeente Amsterdam is er reeds een aanbesteding gaande waarbij certificering gunningsvoordeel oplevert.

2.8 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO2-Managementplan is een duidelijke stuurcyclus opgenomen op basis van de Plan-Do-Check-Act methodiek. Deze stuurcyclus zorgt dat de doelen worden bereikt en afwijking van het behalen van de doelen in kaart worden gebracht en er een cyclus ontstaat waarbij structureel bij kan worden gestuurd indien nodig. De taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk geformuleerd. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO2- Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.9 Communicatiebeleid

Het communicatiebeleid is duidelijk vastgelegd en wordt als voldoende beschouwd. Tenminste tweemaal per jaar zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO2-uitstoot, voortgang van doelstelling en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Deze communicatie vindt voornamelijk plaats via de website van Staal Engineering B.V. Er is al een aanzienlijke mate van bewustzijn aanwezig bij medewerkers vanwege eerdere interne communicatie.

2.10 Participaties en initiatieven

Staal Engineering B.V. heeft haar eigen keteninitiatief opgesteld door een ketenpartner actief te betrekken bij de uitvoering van haar opdrachten buiten de traditionele scope van haar werkzaamheden om.

Aanbeveling van de directie: Externe stakeholders zouden meer betrokken kunnen worden in dit initiatief. Creëer een situatie waarbij de kennis die op wordt gedaan binnen dit initiatief wordt gedeeld met een groter aantal opdrachtgevers en overige stakeholders. Zoek daarnaast naar andere initiatieven die op dit initiatief aansluiten.

2.11 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen van het CO2-Prestatieladder certificaat niveau 3 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De grootste kosten zijn de directie inzet in uren van directielid Jan Sneekes. Per jaar wordt er maximaal 240 uur van de uren van Jan Sneekes gereserveerd om deze werkzaamheden uit te voeren. Daarnaast is er een geldelijk budget gereserveerd van in totaal € 10.000,- euro, opgedeeld als volgt:

- Kosten certificering: 2.500,- per jaar
- Contributie SKAO: 300,- per jaar
- Deelname aan initiatieven: 2.500,- per jaar
- Overige nader te bepalen: 4.700,- per jaar

3 Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO2-managementplan werkt zoals bedoeld. Het ieder halfjaar in kaart brengen van de emissiestromen geeft veel inzicht in de energieverbruiken en geeft de juiste handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Certificering is van belang voor het scherp houden van de verantwoordelijken binnen Staal Engineering B.V., voor het binnenhalen van opdrachten, onze concurrentiepositie in de markt en onze duurzaamheidsambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.